



会社の推し Point 2

福利厚生が充実
フレックスタイム制も開始

休みがしっかりとれるし
フレックス制で働きやすい!



会社の推し Point 3

若手・女性が多く
社内の風通しは抜群

教える教わる文化があるので
社歴関係なくみんな仲良し!



株式会社ピーシーレールウェイ
コンサルタント

建設コンサルタント(社会インフラの計画・設計)

この人に聞きました!



技術第二部

藤原佳大さん

ふじわら・けたく道路など目に見えるものの設計を
したくて入社しました。栃木に
いながら全国の仕事ができる
ことも魅力です。

自分が計画・設計した
構造物が社会を支えています!

会社の推し Point 1

オールラウンドな
建設コンサルティング

14

毎日歩く道、街の駅や橋
次に造るのはあなたです

あらゆる社会インフラの調査・測量、計画・設計、施工計画、長寿命化を手掛ける。自分が携った構造物が暮らしに欠かせない存在となるやりがいや達成感、社会貢献の高さは関わった人だけが得られる特権だ。

数字でわかる企業の特徴

企業の“推しポイント”を数字でチェック！
データで見ると、会社の特徴がもっとクリアに！

有給休暇取得率
84%

入社後すぐに5日、半年後5日と分けて付与される。体調不良や通院も安心。

育児休業取得率
100%

上司に「おめでとう！いつから育児休暇する？」と聞かれるのが当たり前！

年間休日
125日

完全週休2日制。休日数の多さに、同業他社から驚かれることも。

拠点数
10 拠点

日本全国の社会インフラの計画・設計に対応。他県の支店でも就業可能。

男女比率
7:3

従業員数は154名。業界の中では女性の比率が高い。男女問わず活躍できる。

奨学金返済支援
年間最大 **48** 万円

卒業後5年間対象。会社から年間24万円以上+協力会社からも同等額を支援。

あのキーマンにインタビュー！

企業をより深く知るにはデキる人に聞けばいい！
会社のことや、実は気になるアレコレを突撃取材！



定期的グループ全体で技術面の発表の場があり刺激があります。

やわらかい雰囲気の上司ばかりなので何でも相談しやすいですよ。

Yuya Akabane
赤羽祐也さん

【技術第二部】
栃木県出身 入社3年目
(建設コンサルタント業界17年目)

顧客である自治体から業務完了後に感謝してもらえる品質の高い成果物を、わかりやすい報告書とともに納められるよう日々取り組んでいます。若手から相談があったら、まずはすべてを聞いてから筋道を立てて一緒に考えること、段階的に考える力を養っていくことを心がけています。

WEB



求人情報はこちら

株式会社ピーシーレールウェイコンサルタント

●設立 1989年
●社長 富田克彦
●資本金 3,000万円

●従業員 154名
(2024年12月現在)

●インターンシップ 有り
※随時1日〜5日程度で希望に合わせて実施

Corporate Data

〒321-0954
栃木県宇都宮市元今泉3-18-13
TEL / 028-639-0353



左 1989年(平成元年)に有限会社ピーシー土木設計事務所として創業。右 業務中は皆が集中。技術力が高く、顧客からの信頼が厚い有資格者ぞろい。

14

橋や道路、河川・水道、鉄道など多分野で日本を支える

高 度経済成長長期に造られた橋や上下水道などの社会インフラが老朽化した現在、メンテナンスや長寿命化への対応が喫緊の課題となっている。株式会社ピーシーレールウェイコンサルタントは、自治体のパートナーとなり、この社会課題解決に積極的に取り組んでいる。昨年10月にフレックスタイム制がスタート。コアタイムは10時30分〜15時で、各自の生活スタイルに合った出勤が可能に。仕事とプライベートの両立がこれまで以上に容易になった。

「面倒見のよい先輩社員が多い」「支店・年代問わず社員の仲が良い」ことは、仕事に熱くも、おだやかな社風をつくる。「この人たちと一緒に働きたいから志望します！」と意思表明していくインターンシップ生がいることも社風の良さの表れだろう。

2022年に上場企業である「人・夢・技術グループ」と資本業務提携し、ダイバーシティ推進やDX化が加速している。2024年には「子育てサポート企業」として厚生労働大臣認定「くるみん認定」企業に。環境改善を続けていることは離職率低下・勤続年数の伸びの一因にもなっている。



左 プライベートでも良好な関係を築いている社員が多い。右 一部の社員は橋梁などの点検作業を担当。右下 道路や橋の長寿命化設計も手がける。